

Projet PARAFE : Adéquation formation- emploi et stratégies de mise en œuvre

Ngueregaye R.¹, Kachaka Sudi K. C.²

(1) Réseau des Institutions de Formation Forestière et Environnementale d'Afrique Centrale, Chargé de Projet PARAFE
e-mail : ngueregaye@yahoo.fr

(2) Réseau des Institutions de Formation Forestière et Environnementale d'Afrique Centrale, Coordonnateur Régional.

Résumé

Le Réseau des Institutions de Formation Forestière et Environnementale d'Afrique Centrale (RIFFEAC), Partenaire Technique de la Commission des Forêts d'Afrique Centrale (COMIFAC), a reçu une subvention d'un montant total de 1500 000 Euros de l'Agence Française de Développement (AFD) pour financer le Projet d'Appui au Renforcement de l'Adéquation Formation-Emploi dans le secteur forêts d'Afrique Centrale (PARAFE).

C'est un Projet régional de renforcement des capacités, en partenariat avec le secteur privé forestier et du dispositif de formation professionnelle dans le domaine de la gestion durable des forêts. Ce projet intervient en complément de deux projets conduits par le RIFFEAC, en coordination avec les autres

Partenaires Techniques et Financiers et s'étale de 2014 à 2017.

Les principales retombées attendues du PARAFE sont: i) l'amélioration des performances économiques et sociales des acteurs forestiers grâce à la rénovation des pratiques professionnelles permettant aux jeunes diplômés de mieux s'insérer et aux professionnels de s'adapter aux nouvelles exigences du marché du travail et (ii) le renforcement du principe de cogestion de la formation professionnelle entre l'Etat et la profession à travers l'implication de la profession forestière dans l'élaboration des référentiels des métiers et compétences ainsi que des formations de spécialisation promues au sein des institutions, membres du Réseau.

Mots clés : adéquation, formation, emploi, co-construction, alternance, forêt-environnement

Abstract

The Network of Environmental and Forestry Training Institutions of Central Africa (RIFFEAC), Technical Partner of the Central Africa Forests Commission (COMIFAC), has received a grant totaling 1500 000 Euros of the French Agency of Development (AFD) to finance Project Support Strengthening of Suitability Training-Employment in the forest sector in Central Africa (PARAFE).

It is a regional project for capacity building in partnership with the forest private sector and the vocational training system in the field of sustainable forest management. This project is in addition to two projects led by

RIFFEAC, in coordination with other Technical and Financial Partners and ranges from 2014 to 2017.

The main expected outcomes of "PARAFE". are: i) improvement of social and economic performance of forest stakeholders through the renovation of professional practices allowing young graduates to fit better and professionals to adapt to the new requirements of market work and (ii) strengthening the co-management principle of vocational training between the State and the Profession through the involvement of the forestry profession in developing business standards, competencies and specialization.

Keywords: Fitness, training, employment, co- construction, alternation, forest-environment

1. Introduction

Avec une superficie de 227 millions d'hectares (FAO, 2005), le massif forestier du Bassin du Congo constitue la deuxième réserve de forêts tropicales denses et humides au monde et 70% du couvert forestier dense et humide d'Afrique. En effet, certaines espèces de la faune et de la flore rencontrées dans ce Bassin n'existent nulle part ailleurs dans le monde. Le Bassin du Congo compte trois sites érigés en patrimoine mondial par l'UNESCO (United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization) et le site Ramsar,

zone humide le plus vaste du monde. Il abrite un capital unique de biodiversité avec près de la moitié des espèces terrestres connues. A l'échelle planétaire, le Bassin du Congo joue des fonctions environnementales essentielles (maintien de la biodiversité, atténuation des émissions de gaz à effets de serre, régulation du cycle de l'eau, etc.). Malgré leurs immenses richesses en ressources naturelles, les pays du Bassin du Congo sont classés parmi les plus pauvres au monde et cette pauvreté est souvent le premier facteur de dégradation de ces ressources naturelles.

Dès lors, la dernière décennie a vu se développer diverses initiatives visant l'amélioration de la gouvernance locale, de la gestion durable des ressources forestières et de l'amélioration du bien-être des populations. Le secteur forestier représente dans les pays d'Afrique Centrale, l'un des plus importants fournisseurs d'emplois avec un besoin croissant et diversifié en termes de compétences et d'aptitudes. Face à ce constat, le secteur privé forestier et environnemental souffre d'une insuffisance de cadres qualifiés et spécialisés pour mieux répondre à ses besoins et s'insérer dans la compétitivité que le marché de bois lui impose (AFD, 2014).

De plus, la foresterie a considérablement évolué et la mise à disposition des services environnementaux sont autant de défis auquel le secteur est appelé à y faire face d'où la nécessité d'adapter la formation pour mieux répondre aux besoins du secteur. Enfin, l'offre de formation disponible localement adaptée aux besoins des entreprises fait encore largement défaut ou s'avère très coûteuse et peu adaptée lorsqu'elle est fournie par un prestataire du Nord. Le secteur privé forestier du Bassin du Congo, véritable bassin d'emplois mérite cependant que ses besoins soient arrimés avec les programmes de formation offerts d'où la mise en place du Projet d'Appui au Renforcement de l'Adéquation Formation-Emploi dans le secteur forêt-environnement.

Le PARAFE s'inscrit dans un contexte où la prise de conscience de la nécessité d'une mise en commun des efforts au niveau national, sous régional et mondial pour la sauvegarde des forêts du Bassin du Congo est notable au niveau politique (Déclaration des Chefs d'Etats de Yaoundé de 1999), opérationnel et pratique. C'est ainsi qu'a été mise en place la COMIFAC qui est l'organisation sous-régionale chargée de l'orientation, de l'harmonisation, et du suivi des politiques forestières et environnementales en Afrique Centrale. La COMIFAC est dotée d'un plan de convergence qui définit les stratégies communes d'intervention des États et des partenaires au développement de l'Afrique Centrale en matière de conservation et de gestion durable des écosystèmes forestiers. C'est dans cette perspective que la COMIFAC via le RIFFEAC avec l'appui financier de l'AFD, ont initié le Projet d'Appui au Renforcement de l'Adéquation Formation-Emploi dans le Secteur forêt-environnement d'Afrique Centrale (RIFFEAC, 2013).

2. Matériels et méthodes

Le Projet d'Appui au Renforcement de l'Adéquation Formation-Emploi dans le secteur forêt-environnement

d'Afrique Centrale vient en complément des deux (2) autres Projets exécutés par le RIFFEAC. Ces projets sont : le Projet d'appui au Programme Élargi de Formation en Gestion des Ressources Naturelles dans le Bassin du Congo (PEFOGRN-BC) et (ii) et le Projet de Renforcement des capacités à la gestion durable des forêts tropicales ombrophiles et à la conservation de la biodiversité dans les pays du Bassin du Congo membres de l'Organisation Internationale des Bois Tropicaux (OIBT).

Le PARAFE s'inscrit dans une dynamique sous régionale de développement durable. Celui-ci a pour objectifs de : (i) capitaliser les apports liés à l'ensemble des activités et des projets menés avec les différents Partenaires Technique Financiers (PTFs), (ii) renforcer l'adéquation formation-emploi dans le Réseau et (iii) appuyer le développement d'une approche régionale de la formation professionnelle et continue pilotée par la demande du secteur privé (RIFFEAC, 2013).

Les principaux bénéficiaires du Projet sont repartis en grands groupes à savoir :

- Le RIFFEAC et ses institutions membres ;
- Le Secteur Privé d'Afrique Centrale et son Organisation Socioprofessionnelle.

2.1. RIFFEAC et ses membres

Le RIFFEAC est promoteur et bénéficiaire du Projet. Le présent projet permet de renforcer la coordination régionale du RIFFEAC et combler davantage le gap qui existe entre l'offre de la formation et la demande du secteur. Celui-ci permet au RIFFEAC et ses membres d'adapter davantage les programmes de formation offerts aux besoins du secteur en termes d'emploi et de compétences.

Le RIFFEAC en sa qualité de Réseau est constitué de la Coordination Régionale et des institutions membres. Les institutions membres, bénéficiaires du Projet sont répertoriés dans le tableau 1. Toutes les institutions mentionnées dans le tableau 1 sont bénéficiaires du Projet, notamment le transfert de compétences en matière de formation continue, des référentiels des métiers et des compétences développés et des outils d'adéquation formation-emploi mis à la disposition de la sous-région. L'ERAIFT, la FASA de Dschang et l'ENSAF du Congo bénéficient en plus de l'accompagnement technique et financier (RIFFEAC, 2015).

2.2. Secteur Privé et son Organisation Socioprofessionnelle

Quant au Secteur Privé, il concerne les entreprises et les sociétés d'exploitation forestière, celles de

transformation des produits et sous-produits ligneux issus de l'exploitation forestière et leur syndicat ou fédération. Il s'agit entre autres des entreprises présentées dans le tableau 2.

Tout le secteur forestier du Bassin du Congo et les institutions de formation forestière et environnementale sont appelés à travailler ensemble pour réduire davantage l'inadéquation formation-emploi dans le secteur forêt-environnement d'Afrique Centrale.

2.3 Etudiants et chômeurs du secteur forêt-environnement

Les étudiants, les chômeurs et les autres acteurs du secteur forêt-environnement sont aussi bénéficiaires des services offerts par le projet notamment l'offre modulaire de formation continue, la formation de spécialisation par alternance et les référentiels de métiers et de compétences développés.

3. Résultats

Le PARAFE se base sur trois (3) principales stratégies à savoir :

- La stratégie 1 : «Appui au renforcement de l'adéquation formation-emploi dans le secteur Forêt-Environnement»
- La stratégie 2 : «Appui au développement des compétences en ingénierie de la formation continue»
- La stratégie 3 : «Fonctionnement, suivi-évaluation et capitalisation par le RIFFEAC».

Ces stratégies sont décrites de la manière suivante :

3.1 Stratégie 1 : Appui au renforcement de l'adéquation formation-emploi dans le secteur Forêt-Environnement (SFE)

Cette stratégie a pour objectif :

- d'améliorer la qualité de l'offre en formation continue dans les Institutions de Formation Forestière et Environnementale (IFFE) du RIFFEAC ;

Tableau n° 1 : Pays et Institutions bénéficiaires

Pays - Espace COMIFAC	Institutions, membre du RIFFEAC
BURUNDI	Institut Supérieur d'Agriculture (ISA) -GITEGA
CAMEROUN	Faculté des Sciences agronomiques (FASA) de l'université de Dschang
	CRESA Forêts –Bois
	Ecole Nationale des Eaux et Forêts(ENEF) de Mbalmayo
	Ecole de Faune de Garoua (EFG)
CONGO	Ecole Nationale Supérieure d'Agronomie et de Foresterie (ENSAF)
	Ecole Nationale des Eaux et Forêts (ENEF) de Mossendjo
GABON	Ecole Nationale des Eaux et Forêts (ENEF) Cap Esterias
	Faculté des sciences de l'université Oumar Bongo
GUINEE EQUATORIALE	Ecole d'études universitaire agronomique, pêche et foresterie(EUSAPF)
	FMA
RDC	Faculté des Sciences Agronomiques (FSA) de l'université de Kinshasa
	Ecole Régionale d'Aménagement Intégré des Forêts et Territoires (ERAIFT) de Kinshasa
	Faculté des sciences agronomiques (FSA) de l'université de Lubumbashi
	Faculté des Sciences agronomiques (FSA) de l'université de Kisangani
	Institut Supérieur d'Environnement et d'Agriculture (ISEA) de Tshéla
	Institut Supérieur d'Etudes agronomiques (ISEA) de Bengamisa
	Faculté des Sciences agronomiques (FSA) de l'université catholique de Graben
	Faculté des Sciences agronomiques (FSA), de l'université de Kasa Vubu
RCA	Institut Supérieur de Développement Rural (ISDR) de Mbaiki
RWANDA	Collège de conservation et d'aménagement de l'environnement (KCCM de Kitabi)
SAO TOME ET PRINCIPE	Rien à signaler
TCHAD	Institut universitaire des sciences agronomiques et de l'environnement (IUSAE) de Sarh

- d'appuyer le développement de la formation de spécialisation par alternance dans les Institutions de Formation Forestière et Environnementale du RIFFEAC.

Cette composante, en parfaite complémentarité avec l'intervention des autres partenaires techniques et financiers (PTFs), vise à fournir des données et méthodes permettant de construire des processus de formation en relation directe avec les besoins des milieux socioprofessionnels. Cette méthodologie d'intervention passe par la mise en place d'une ingénierie de la formation partant de l'analyse des métiers, emplois et compétences du secteur concerné. Elle repose ainsi sur la formation et l'accompagnement des équipes pédagogiques dans le processus d'amélioration de leurs offres de formation permettant la révision de curricula de formation (RIFFEAC, 2013).

3.2 Stratégie 2 : Appui au développement des compétences en ingénierie de la formation continue (tout au long de la vie), pilotée par la demande dans le secteur forêt et environnement

Celle-ci vise à renforcer les compétences en ingénierie de la formation continue au sein des Groupements d'Intérêt Economique (GIE) des Institutions de Formation Forestière et Environnementale (IFFE) du RIFFEAC et du Secteur Privé Forestier (SPF). Il s'agira de développer un système de pilotage de la formation par la demande et de favoriser l'émergence et le développement, dans la sous-région, de prestations en matière d'ingénierie de la formation, proposant une offre de formation intégrée, centrée sur les besoins en compétences, articulant formation initiale et formation continue.

3.3 Stratégie 3 : Fonctionnement, suivi-évaluation et capitalisation par le RIFFEAC

Cette stratégie vise à apporter un appui technique

et organisationnel à la Coordination du RIFFEAC, consistant en la mobilisation d'une expertise technique pour accompagner la mise en œuvre du Projet. Les activités du PARAFE seront plus concentrées dans les trois(3) pays de l'espace COMIFAC sus mentionnés. Toutefois, le renforcement des capacités en ingénierie de la formation continue concernera le secteur privé partenaire à la mise en œuvre du PARAFE et toutes les institutions membres du RIFFEAC, présentes dans cet espace COMIFAC.

La Coordination régionale du RIFFEAC assure la maîtrise d'ouvrage du Projet. Au-delà du Coordonnateur Régional, le comptable et la chargée de logistique sont mobilisés sur l'ensemble des activités du PARAFE.

Un Chargé de Projet sera responsable de la gestion globale du PARAFE, de la coordination des prestataires utiles à la mise en place des réalisations et du suivi du projet, en relation avec la Coordination du RIFFEAC en charge de la gestion des fonds attribués.

Un Comité de Pilotage du Projet (CPP), associant la COMIFAC, les représentants des Institutions membres du RIFFEAC et du Secteur Privé, approuvera les programmes et rapports d'activités et supervisera l'exécution et la gestion globale du projet.

Le consultant responsable de la mise en œuvre des composantes 1 et 2 du Projet appelé Opérateur de mise en œuvre est le consortium Forest Ressources Management ingénierie (FRMi), Haute Ecole Bernoise, spécialisé dans l'industrie du bois.

L'équipe clé de cette mission est constituée d'un Chef de mission, Expert en ingénierie de la formation continue et un expert en communication. Cette équipe fait partie intégrante de la Coordination Régionale du RIFFEAC durant la période de la mise en œuvre du Projet.

Tableau 2 : Entreprises bénéficiaires du PARAFE

Syndicat	Entreprise concernée	Pays concernés
Fédération des exploitants forestiers du Gabon	Groupe Rougier	République du Gabon
Groupement filière Bois du Cameroun (GFBC)	PALLISCO, Société d'exploitation forestière de Doumé (SFID), WIJWA, Société Industrielle de Mbam	Cameroun
Fédération des Industriels du Bois du Congo (FIB)	Société ERA, Société Industrielle forestière du Congo – SIFORCO, Société d'exploitation forestière du Congo (SODEFOR)	R é p u b l i q u e Démocratique du Congo
Groupement des Exploitants Forestiers de Centrafrique (GEFCA)	Société d'exploitation forestière de Centrafrique, SEFCA, Société centrafricaine forestière, Thanry Centrafrique	R é p u b l i q u e Centrafricaine
UNICONGO ou UNIBOIS	MOKABI SA, Taman Industries, Congolaise des Industries du Bois	République du Congo

4. Discussion

Les stratégies d'adéquation formation-emploi telles que promues par le Projet s'appuient sur le Partenariat Public-Privé (PPP). Celui-ci consiste à associer les autorités publiques et des agents privés pour concevoir, financer, construire, gérer ou préserver un projet d'intérêt. Celui-ci implique un partage des responsabilités et de propriété entre le Gouvernement et le Secteur Privé, garanti par un contrat de longue durée (AFD et PPP, 2000).

Cette stratégie présente plusieurs avantages pour les parties à savoir, la pertinence des projets par rapport aux orientations nationales, l'efficacité et l'efficience des dispositifs de formation développés et leur durabilité (AFD et PPP, 2000).

Enfin, cette approche développée par le Projet renforce également l'attractivité des formations techniques et professionnelles en offrant des meilleures perspectives d'insertion aux jeunes, aux professionnels et aux diplômés sans emplois du Secteur.

5. Conclusion

La mise en œuvre du PARAFE repose sur le partenariat et la gestion des connaissances. Le programme s'appuie sur le cadre institutionnel existant. Il est exécuté à travers des conventions qui seront signées entre les institutions de formation de forestière et environnementale et les entreprises forestières et environnementales du secteur privé pour garantir davantage la participation de chaque partie dans la résolution des questions d'adéquation formation-emploi.

Le PARAFE doit permettre de renforcer à la fois l'impact et le dispositif d'intervention du RIFFEAC, dans le cadre du développement de l'axe transversale n°1 portant sur la formation et le renforcement des capacités des acteurs. L'impact institutionnel concernera plus particulièrement : (i) l'unification des approches méthodologiques, d'ingénierie de formation, concernant les programmes d'enseignement et formation professionnelle relatifs au secteur forêts et environnement dans les établissements de formation de la sous-région, (ii) les organes du RIFFEAC renforcés, plus performants, et opérationnels, (iii) l'établissement d'une stratégie sous régionale en matière de formation professionnelle continue tirée par la demande impliquant toutes les parties prenantes.

En somme le PARAFE sera porteur de dynamiques nouvelles susceptibles de favoriser l'évolution institutionnelle des services de formation et de

contribuer à améliorer la pertinence et la qualité des formations proposées aux étudiants et professionnels formés par les institutions partenaires du RIFFEAC, afin de mieux les préparer à leur insertion professionnelle. De même, il permettra de mettre à la disposition des entreprises du secteur forestier, un dispositif d'appui au management durable de la formation capable de faciliter le renforcement de leurs capacités à définir et à mettre au point des plans de formation adaptés à leurs besoins.

Bibliographie

AFD, 2013. Convention n° CZ 17 12 AFD-RIFFEAC relative au financement du Projet PARAFE, du 1er juillet 2013, 36 p.

AFD, 2014. Dossier d'appels d'offres de prestation intellectuelles, Novembre 2014.

Agence Française de Développement (AFD), 2014. Document de communication sur les enjeux socioéconomiques et environnementaux du Projet PARAFE, Juillet 2014, 19p.

Agence Française de Développement (AFD). Pays modèle plan de passation des marchés, volume 1 du 27 juillet 2011, 9p.

L'AFD et les Partenariats Publics Privés, 2000. Du financement d'infrastructures au développement des services essentiel, 30p.

Communauté des Etats Economiques de l'Afrique Centrale (CEEAC), 1999. Déclaration conjointe des Chefs d'Etat d'Afrique Centrale relative à la gestion transfrontalière des ressources forestières lors du sommet de Yaoundé 1999.

RIFFEAC, 2013. Document technique du Projet d'Appui au Renforcement de l'Adéquation Formation Emploi dans le secteur forêts environnement d'Afrique Centrale, Mai 2013, 7p.

RIFFEAC, 2014. Dossier d'appels d'offres relatif aux services de prestations intellectuelles, Novembre 2014, 50p.

RIFFEAC, 2014. Plan de passation des marchés du PARAFE version actualisée, Juin 2014, 4p.

RIFFEAC, 2015. Rapport semestriel d'activités n°2 du projet PARAFE, Juillet 2015, version imprimable, 53p.

www.afd.fr/jahia/Jahia/lang/en/home/Entreprises/pid/1869

www.fao.org

www.riffeac.org